

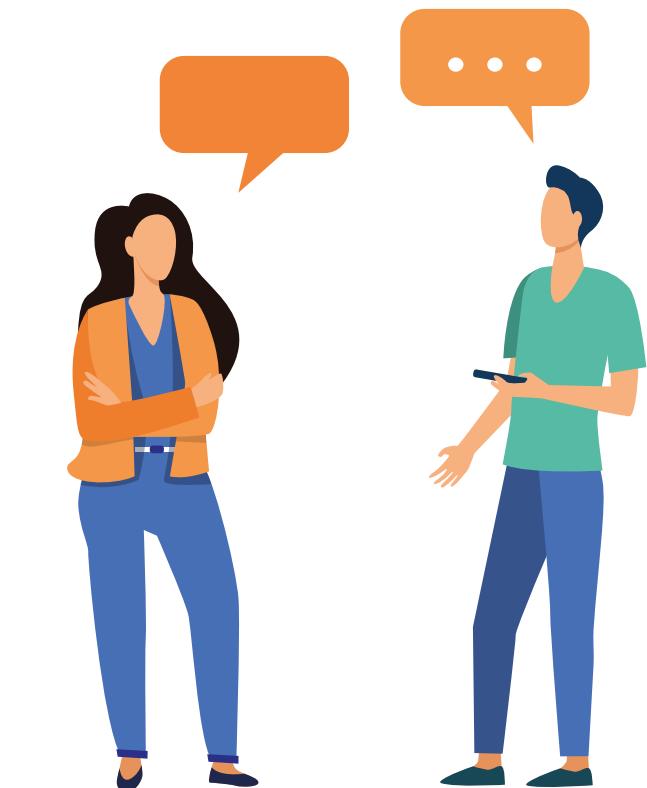
# КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ.

ПОНЯТИЕ, ВИДЫ, ПРИЧИНЫ, ВЫЯВЛЕНИЕ, УРЕГУЛИРОВАНИЕ



# УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

С целью минимизировать риски проявления коррупционных правонарушений в Учреждении, ознакомления с основными тезисами, изложенными в Положении о конфликте интересов в Государственном автономном учреждении культуры г. Москвы «Московское агентство организации отдыха и туризма», предлагаю Вам ознакомиться с презентацией на тему: **«Конфликт интересов. Понятие, виды, причины, выявление, урегулирование»**.



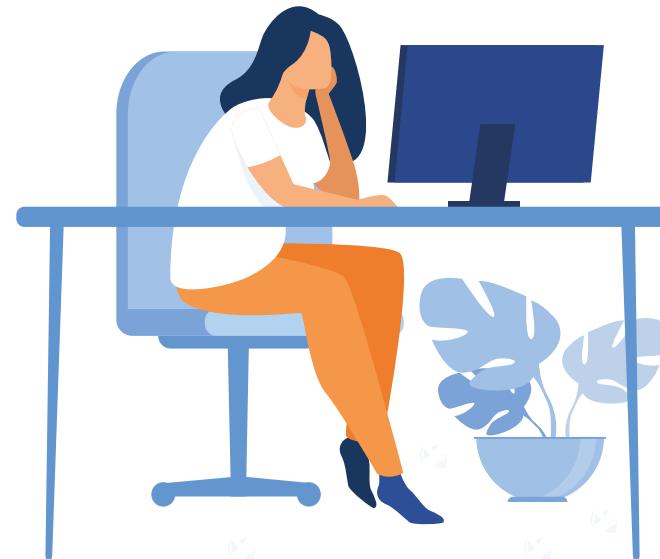
Официально, понятие конфликта интересов закреплено в ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 06.02.2023) "О противодействии коррупции".

Согласно указанному нормативному документу под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность\* (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей ( осуществление полномочий).

Иными словами – это противоречие личных целей должностного лица с интересами организации или государственного органа, где человек занимает определенную должность.

\* Под личной заинтересованностью понимается возможность получения любых доходов, имущества (имущественных прав), услуг имущественного характера, любых выгод (преимуществ) лицом, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми это лицо связано имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Конфликт интересов – ситуация, с которой сталкиваются как сотрудники государственных учреждений и корпораций, так и частного бизнеса. Законодательство и внутренние нормативные документы требуют, чтобы такие конфликты были урегулированы. Иначе они могут нанести ущерб компании, гражданам или государству. В Государственном автономном учреждении культуры города Москвы "Московское агентство организации отдыха и туризма" приказом от 14 июля 2016 г. № 06-14-551/16 утверждено "Положение о конфликте интересов" с которым Вы всегда можете ознакомиться сайте нашей организации в разделе "антикоррупция" (<https://mosgortur.ru/anticorruptsia>).



# ВИДЫ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

ФАКТИЧЕСКИЙ	ПОТЕНЦИАЛЬНЫЙ
<p>это конфликт интересов, который уже существует на данный момент и при котором сотрудник учреждения или лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве получили или получают доходы в виде денежных средств, иного имущества или каких-либо выгод</p>	<p>это ситуация, когда сотрудник учреждения может оказаться под влиянием личных интересов, что приведет к фактическому конфликту интересов</p>



# ВАЖНО ПОНИМАТЬ:

 Конфликт интересов – это **НЕ ПРЕСТУПЛЕНИЕ**.

 Противоправным деянием **могут стать его последствия**, которые нанесут ущерб организации, гражданам, субъекту РФ или государству.



# ПРИЧИНЫ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

## ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

Возможность должностного лица или связанных с ним лиц извлечь выгоды при принятии какого-либо решения.

*Пример:*

Представитель пожарной инспекции не выписывает штраф (за выявленные нарушения) туристической организации руководителем которой является его однокурсник-близкий друг за встречную услугу – приобретение туристической путевки со значительной скидкой. У инспектора есть личная заинтересованность не наказывать близкого друга + получить скидку на продукт.

## ПОЛУЧЕНИЕ ВЫГОДЫ

Получение выгоды прямо следует из личной заинтересованности. Конфликт возникает только там, где сотрудник, служащий или связанные с ним лица могут получить деньги, имущество, встречное исполнение услуг и т.д.

*Пример:*

Руководитель отдела закупок компании "Маяк" и директор компании "Ромашка" – родственники. Перед началом процедуры выбора поставщика на конкурсной основе руководитель отдела закупок "Маяк" составляет техническое задание на закупку таким образом, чтобы преимущество на торгах имел директор компании "Ромашка", тем самым косвенно лоббирует интересы компании своего родственника с целью получить в будущем какое-либо вознаграждение.

## НАЛИЧИЕ ПОЛНОМОЧИЙ

Конфликт интересов возникает только в том случае, если у одной из сторон есть достаточно полномочий для принятия того или иного решения.

### **Пример:**

Один из руководителей ООО "Ракета", имея непосредственное влияние на начальника кадрового подразделения организации, в нарушении внутреннего документа, регулирующего конфликт интересов, лоббирует интересы своего родственника/знакомого при трудоустройстве на должность, которая находится непосредственного у него в подчинении. После трудоустройства родственника/знакомого, руководитель, лоббировавший его трудоустройство "закрывает глаза" на отсутствие нового работника на рабочем месте, заведомо зная, что человек осуществляет трудовую деятельность в другой организации (либо вообще не работает). При этом сам новый работник ежемесячно материально вознаграждает своего "покровителя" из заработанных средств в ООО "Ракета".

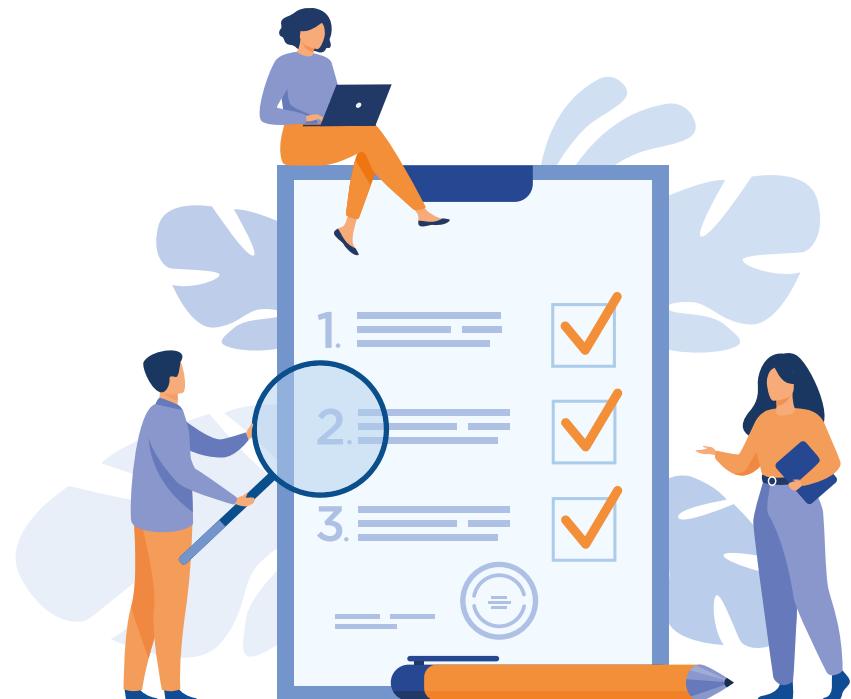


# ВЫЯВЛЕНИЕ

Выявление конфликта интересов – это система мер, позволяющих своевременно получать и анализировать информацию о личных интересах.

Основными инструментами выявления конфликта интересов в организации являются:

- анализ сведений, предоставляемых о себе работнику работодателю, и иной информации, содержащейся в государственных и негосударственных базах данных.
- получение сообщений о возможных коррупционных правонарушениях из открытых источников.



# УВЕДОМЛЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

Порядок уведомления о конфликте  
отличается у государственных служащих  
и сотрудников организаций.

Госслужащий обязан уведомить своего  
нанимателя сразу, как только ему стало  
известно о возникшем конфликте интересов  
(п. 2 ст. 11 ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ  
"О противодействии коррупции")

Для акционерных обществ, автономных  
организаций рекомендуемая форма и порядок  
уведомления утверждены Указаниями Банка  
России от 03.04.2017 № 4338-У.

Общества  
с ограниченной ответственностью  
разрабатывают форму самостоятельно.



# УРЕГУЛИРОВАНИЕ (ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ)

Урегулирование конфликта интересов снижает риск нанесения ущерба компании, обществу, субъекту РФ или государству в целом. Это превентивный метод борьбы с такими правонарушением как коррупция.

Урегулирование конфликта интересов в первую очередь необходимо самой организации и ее учредителям.

Урегулирование или предотвращение конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.



# УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!!!!

Если Вы располагаете информацией о потенциальном, либо о фактическом конфликте интересов, с целью его урегулирования, просим обратиться с заявлением в свободной форме к своему непосредственному руководителю, либо к работнику Отдела безопасности.

